以科技创新催生新发展动能

——论学习贯彻习近平总书记在经济社会领域专家座谈会上重要讲话

人民日报评论员

创新就是生产力,企业赖之以强,国家赖之以盛。在经济社会领域专家座谈会上,习近平总书记强调要以科技创新催生新发展动能,指出实现高质量发展,必须实现依靠创新驱动的内涵型增长,要求大力提升自主创新能力,尽快突破关键核心技术,强调这是关系我国发展全局的重大问题,也是形成以国内大循环为主体的关键。

创新是引领发展的第一动力,抓住了创新,就抓住了牵动经济社会发展全局的"牛鼻子"。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把科技创新摆在国家发展全局的核心位置,大力实施创新驱动发展战略,推动我国科技事业发生历史性变革、取得历史性成就,开创了新时代经济社会发展新局面。今天,我国已经成为具有重要影响力的科技大国,科技创新对经济社会发展的支撑和引领作用日益增强。同时,我国发展还面临重大科技瓶颈,关键领域核心技术受制于人的格局没有从根本上改变。要实现高质量发展,就必须坚定不移贯彻新发展理念,走创新驱动发展之路,更多依靠科技进步和全面创新,充分发挥科技第一生产力作用。

"十四五"时期我国将进入新发展阶段,国内外环境的深刻变化带来一系列新机遇新挑战。根据我国发展阶段、环境、条件变化,党中央作出了加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的重大战略部署。在危机并存、危中有机、危可转机的新发展阶段,要加快形成新发展格局,很重要的一条就是以科技创新催生新发展动能。要看到,当前新一轮科技革命和产业变革加速演变,更加凸显了加快提高我国科技创新能力的紧迫性。只有大力推动科技创新,加快关键核心技术攻关,才能下好先手棋、打好主动仗,把竞争和发展的主动权牢牢掌握在自己手中,重塑我国国际合作和竞争新优势。还要看到,只有进一步夯实创新基础,加快科技成果转化,加快推进数字经济、智能制造、生命健康、新材料等战略性新兴产业,形成更多新的增长点、增长极,提高产业链供应链稳定性和现代化水平,才能使国内大循环活力更加强劲,塑造更多依靠创新驱动、更多发挥先发优势的引领型发展,打造未来发展新优势。

现在,我国科技实力正处于从量的积累向质的飞跃、点的突破向系统能力提升的重要时期。要充分发挥我国社会主义制度能够集中力量办大事的显著优势,打好关键核心技术攻坚战;紧紧依托我国超大规模市场和完备产业体系,创造有利于新技术快速大规模应用和迭代升级的独特优势,加速科技成果向现实生产力转化,提升产业链水平,维护产业链安全;着力发挥企业在技术创新中的主体作用,使企业成为创新要素集成、科技成果转化的生力军,打造科技、教育、产业、金融紧密融合的创新体系。基础研究是创新的源头活水,我们要加大投入,鼓励长期坚持和大胆探索,为建设科技强国夯实基础。要坚持开放创新,加强国际科技交流合作,大力培养和引进国际一流人才和科研团队,加大科研单位改革力度,最大限度调动科研人员的积极性,提高科技产出效率。

中华民族是勇于创新、善于创新的民族。实践告诉我们,伟大事业都基于创新,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。立足科技创新,释放创新驱动的原动力,让创新成为发展基点,拓展发展新空间,创造发展新机遇,打造发展新引擎,我们就一定能推动中国号航船劈波斩浪、行稳致远,迎来更加光明的发展前景。

新华社北京8月27日电
《人民日报》今日发表

全力做好校园安全保障

南方日报评论员

南方时论

眼下正是秋季开学季。统筹做好秋季学期教育教学和新冠肺炎疫情防控工作,贯彻落实教育部"确保安全开学、正常开学、全面开学"工作要求,确保《广东省学校安全条例》有效施行,维护好师生正当权益、学校秩序和社会稳定,从不同维度凸显了校园安全工作的重要性。全省各地教育主管单位、学校和相关部门务必提高站位、强化责任,确保各项工作落实落细,全力做好校园安全保障。

校园安全责任重于泰山,因其牵涉面广、敏感性强,须臾不可放松。党中央、国务院高度重视学校安全工作,多次对教育系统安全稳定、防范化解学校安全风险提出明确要求。针对近年来广受关注的校园安全问题,教育、公安、综治等部门密切合作,不断健全学校安全制度规范,完善安全防控体系,全面推进校园安全综合治理。当前,国内疫情防控成果持续巩固,校园安全工作经历了春季开学后的演练、经受住了考验。但鉴于校园安全工作本身的长期性和新学期的新要求,各级、各学校、各部门务必一如既往,将其作为重大任务、摆在突出位置,抓紧抓实抓好。

全力做好校园安全保障,要结合当前疫情形势,科学精准防控,织牢织密校园疫情防控网络。围绕做好2020年秋季学期教育教学和疫情防控工作,教育部、省教育厅日前先后下发通知,作出周密部署,提出细致要求,必须严格对照落实。各级教育主管部门、各学校要充分认识恢复正常教育教学秩序的重大意义,结合本地疫情防控形势和学校实际,积极稳妥制定开学工作方案,落实对师生员工的健康监测要求,全面排查各类设施设备安全隐患;压实学校防控主体责任,落实"防输入、防反弹、防突发、防松懈"要求,坚持人物同防、多病共防,扎实做好开学前、开学后的联防联控和安全管理,突出"重点地区、重点人、重点节点、重点事",健全预警、预防机制;坚持底线思维,提升应急处置能力,宁可备而不用,不可用而无备。

全力做好校园安全保障,要结合《广东省学校安全条例》的施行,强化校园安全风险的日常防范,依法依规解决好困扰校园安全的突出问题。《条例》着眼于全面加强校园安全管理,面向涉及校园安全的不同场景,突出不同主体责任,作出了一系列创新制度机制安排。比如,为了强化对幼儿园和小学一、二年级等低龄学生的安全保护,《条例》明确建立学生接送交接制度;为了加强校园周边安全防范,要求公安机关建立健全日常巡逻防控制度,对校园门口和校园周边安全区域进行治安巡逻;为减少学生发生安全责任事故后的家校纠纷,明确提出建立学生保险机制;在全国率先以立法形式明确赋予教师教育惩戒权等。各学校和相关部门要以此为契机,着力解决好困扰校园安全的突出问题,为全面恢复教育教学秩序提供有力支撑。

全力做好校园安全保障,要进一步强化主体责任,形成各方齐抓共建、协同治理的工作局面。校园安全关乎师生身心健康,关乎每一个学生家庭的幸福,既是安全责任、教育责任,更是政治责任、法律责任。要不断强化做好校园安全保障的主动性,坚持以人为本、预防为主,将安全理念融入到校园生活的方方面面,将隐患消除在萌芽状态、苗头之时。要不断强化制度机制的落实,推进校园安全管理常态化。无论是疫情防控的相关要求,还是《条例》明确的各项制度机制,必须不折不扣、扎扎实实落实到位,杜绝制度机制空转、走过场。

青少年是国家的未来、民族的希望。营造良好安全的校园环境,各级政府部门、学校、家庭责无旁贷。新学期马上开始了,各方要立足本职、全力做好各项基础性工作,以更安全放心的校园环境迎接每一位学生的到来、呵护他们的成长。

惩戒"熊孩子"也管管家长

■扶　青

低龄贩毒、盗窃、抢劫、被性侵……四川检察机关调研发现,许多走向犯罪的未成年人身后,往往都有个"一言难尽"的家庭。为从源头遏制未成年人违法犯罪、保护未成年人免遭侵害,当地积极探索"强制亲职教育"工作,让不合格的父母"回炉再造",改善和孩子的关系。

家庭是人生的第一课堂,家庭环境影响着一个人成长和发展,甚至可能起着决定性作用。虽然青少年犯罪原因较为复杂,也没有确切数据反映家庭和犯罪之间的必然关系,但家庭不幸往往是他们的共同点。以四川省为例,作为全国外出务工人数最多的省份之一,拥有留守儿童超75万人,低龄未成年人犯罪中存在监护缺失或缺陷的家庭超过62%。浙江省开化县的一份官方数据也表明,近年来审结的未成年人犯罪案件中,90%来自离异家庭或为留守儿童。

古人很早就开始强调家庭教育的重要性,譬如《三字经》里的"养不教,父之过",《后汉书》里的"以身教者从,以言教者论",《老学究语》里的"不怕饥寒,怕无家教"。西方的儿童发展心理学也指出,儿童的社会信仰、价值观念等社会化目标,都是通过父母过滤传递给儿童的。反映在我们的生活中,这就是无需多讲的常识。如果一个家长带不好头,他的孩子很可能会有样学样。反过来讲,那些毫无边界感的"熊孩子",背后不也站着"熊家长"吗?

从具体成因来看,家庭教育缺失主要表现在几个方面:一是过于纵容,对孩子一味迁就、不加引导,容易导致孩子自私自利、我行我素;二是放手不管、只生不养,孩子对家庭的依附性逐渐减少,三观产生偏差;三是家庭结构不稳定,离异家庭、务工家庭自不必说,家庭暴力、生活不检点等,也形成错误"熏陶",导致孩子性格孤僻、内向自卑;还有家庭望子成龙、望女成凤,给孩子施加太多压力,孩子在不解中产生逆反心理,出现过激行为甚至犯罪。

正是从这个层面看,惩戒了"熊孩子",也需要管管不靠谱的家长。对家庭启动强制亲职教育,就是一个破局要点。亲职教育,即对家长进行如何成为一个合格称职的好家长的专门化教育。目前,在监护人严重失职的案件中,相关法律规定的是"训诫""责令严加管教",刚性有限,效力不足。去年,上海首次将强制亲职教育写进判决,就做了很好的示范。强制教育家长,不仅使家长的法律责任更加明确,而且也能唤起家长反思,有助于减少犯罪行为。

没有人是天生的坏孩子。司法干预下的亲职教育,更多属于一种补救手段,相关部门应该进一步将端口前移,让家庭教育指导成为一种普及性的教育课程。作为家长来说,一定要守好家庭教育关口,用爱去温暖孩子,让孩子们明规则、讲文明、懂礼貌,这会让他们受益终生。

落实耕地政策不能钻空子

■王梓佩

据央广总台中国之声报道,在产粮大县河南南阳新野县,河南牧原集团以建设养猪场为由占用3个乡镇超过1600亩基本农田。按照该企业"百场千万"工程规划,待建养猪场共将占用永久基本农田接近1.5万亩。当地政府回应称,占用永久基本农田情况属实,占地"有文件支持"。然而,不仅很多农民不情愿,公众也不免疑惑,是否必须占用如此之多的基本农田。

文件确实存在。2019年12月,自然资源部、农业农村部联合发布《关于设施农业用地管理有关问题的通知》,规定"养殖设施原则上不得使用永久基本农田,涉及少量永久基本农田确实难以避让的,允许使用但必须补划"。今年4月,该省发文明确,原则上使用永久基本农田控制在项目用地总面积30%以内。遗憾的是,地方政府在落实文件时,似乎并未严格执行文件要求。

从现场图片来看,新野县王庄镇在建养猪场处于一片耕地中央,使用永久基本农田面积可以说达到了项目用地总面积100%,毫无避让农田的意思。市政府有关人员和省自然资源厅耕保处负责人面对中国之声采访,给出的解释是该市将全市土地"打包"计算,使用1.5万亩耕地,占项目总面积4.5万亩的三分之一,基本控制在30%。而河南牧原集团相关负责人的解释是,企业要发展,却没有符合土地性质要求的合适空间,所以必须整块占地。

很明显,这就是在钻制度的空子。只要占用基本农田,就必须用其他地块补充,既然有其他可用地块,为何不用?其他地块单个空间不是足够大,则可以适当占用基本农田,这才更接近"确实难以避让的,可以使用"的本意。要求使用基本农田占比不超过30%,是为了督促地方在划拨农田时更加审慎,能不占用耕地,就不占用。而把土地打包整体计算,实际上规避了政策限制,变成只要整体不超额,具体想在哪建就在哪建,从而大量占用整块基本农田。

占用基本农田必然涉及两方面问题,一是农民是否同意租让土地,二是划补是否到位。

据报道,该县给每亩承包地一年800元租金,但农民自己种地的收益比这要高,很多人并不愿意在土地流转协议上签字。而且种地是很多人赖以生存的技能,离开土地后如何谋生,未尝不是人们的顾虑因素。不知当地政府在批准"百场千万"项目时,是否想过百姓会出现"不同意,没有口粮"的反应、要如何应对。与此同时,市自然资源局有关人员与省自然资源厅耕保处负责人在当地是"先补后占"还是"先占后补"的问题上说法不一,也未能展示补划审批材料与补划图示。如果划补不到位,无疑违反了文件要求,更是对耕地红线的变相突破。相关部门有必要尽快调查核实划补情况。

手中有粮,心中不慌。今年8月,习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示时强调,"尽管我国粮食生产连年丰收,对粮食安全还是始终要有危机意识"。国家将基本农田冠以"永久"二字,就是为了突出耕地红线的极端重要性,体现国家保护基本农田、维护粮食安全的决心。这与恢复生猪生产、保障猪肉供应之间并不矛盾。土地是有限的,但究竟是让有限的土地得到最科学合理的利用,还是为了眼前利益不顾及长远,考验着政府的态度与能力。

叮咚快评

错漏百出的官方回复,只能令群众寒心

■陆湘敏

日前,一位网友吐槽自己在四川仪陇县人社局办事的遭遇,称"人社局4楼档案领取职员上班迟到,态度恶劣,工作懒散"。六天后仪陇县人社局作出回复,承认工作人员迟到、态度不友好属实,并表示歉意。只不过,盖有鲜红印章的书面回复,400多字就有4个错别字,引发网友新的吐槽。

不看原文实在想象不到当事人啼笑皆非的感受。回复中写道,"我局康即(注:或应为'随即')针对您反映的问题进行调查核实""祝您生活愉协(应为'快')江(应为'工')作顺心",落款"仪陇县人为(应为'力')资源和社会保障局"。连自己的单位名称都写错了,实在令人大跌眼镜。

官方回复本是在替政府及部门发声,有着相应的权威性和严肃性,一字一句都关乎自身的作风与形象。然而,如此简单的一份回复,竟多处出现错别字,恐怕非但不能释放诚意、善意,推动矛盾化解,反而"火上浇油"引发新的负面舆情,当真值得好好反思了。

形象成于细节。这样回复非但不能扭转形象,更加深了人们对涉及部门作风飘忽浮躁、办事人员庸懒散漫的印象,恐怕早就不是该单位一个人两个人的事情了。政府工作人员办事服务态度差,引发群众不满,原本就不该。有了错必须改,更要改得用心、走心、真心,如此这般敷衍了事,只能令群众寒心。

扫码看更多叮咚快评

南方名记者

丁建庭工作室 出品

特区四十年,大胆探索未来发展之路

■丁建庭

今年是经济特区建立40周年,特区发展来到又一个重要时间节点。

在40岁生日这一天,深圳成为社会各界关注的焦点。广东省委书记李希、省长马兴瑞来到深圳调研新时代经济特区建设,深圳市人大常委会会议表决通过7项创新性重要法规,全国媒体纷纷报道深圳经济特区建设成就和经验,广东多地举行"灯光秀"致敬特区40年……深圳是中国第一个也是目前最成功的经济特区,人们以各种方式为特区40岁生日献礼。

献礼,代表着认可。40年斗转星移,从"小渔村"到"大都市",从"科技荒漠"到"创新绿洲",从"人才洼地"到"人才高地",从"赶上时代"到"引领时代",深圳经济特区创造了世界工业化、城市化、现代化的奇迹,谱写出一曲激动人心的"春天的故事"。在社会主义国家建立经济特区,是一项前无古人的事业,充满各种风险和不确定性。深圳从布满荆棘的改革开放实践中"杀出一条血路",为社会主义现代化建设"闯出一条新路"。深圳的成功,是改革开放的成功,是中国道路的成功。透过深圳这扇窗,人们看到了改革开放迸发出的洪荒伟力,坚定了将改革开放进行到底、把经济特区越办越好的强大信心。

献礼,饱含着期待。过去40年,深圳敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干,翻过一座又一座高山,蹚过一条又一条险滩,创出千余项"全国第一",一直站在时代的潮头。但下一个40年呢?习近平总书记赋予深圳建设中国特色社会主义先行示范区、创建社会主义现代化强国的城市范例的新使命,使命如磐,责任在肩,深圳能不能从"阶段领先"迈步到"全程领跑",能不能从"单项冠军"跃升为"全能冠军",能不能在全面建设社会主义现代化国家的新征程上勇当尖兵、先行示范?人们热情祝福深圳40岁生日,既是在肯定过去取得的辉煌,也是在瞩望明天再创新辉煌。

再创新辉煌,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。回顾经济特区40年,一路走来并不容易,辉煌的背后也有重重压力,也有险滩暗礁,也有搁浅的危险。但正是凭借着"敢为天下先"的胆魄、"摸着石头过河"的智慧,深圳一路披荆斩棘、勇往直前,终于从一片农田荒滩中崛起为一座现代化国际都市,不仅为经济特区扬了名,也为全国其他地区发展作出了示范。历史的魅力在启迪未来。当今世界正经历百年未有之大变局,我国发展仍然处于战略机遇期,同时可以预料和难以预料的风险挑战增多,可谓愈进愈难、愈进愈险。先行一步的深圳,必须扛起新时代先行示范的历史重任,牢记党中央创办经济特区的战略意图,坚定信心、迎难而上,大胆探索未来发展之路,为发展中国特色社会主义创造新鲜经验。

"历尽天华成此景,成之惟艰再出发。"40年是一个历史单元,也是一个历史起点。建设经济特区,推进改革开放,建成社会主义现代化强国,是一场考验耐力的接力长跑。我们要一棒接着一棒跑下去,每一棒都要跑出一个好成绩,绝不能有半点骄傲自满、固步自封,也绝不能有丝毫犹豫不决、徘徊彷徨。前进的道路不可能一帆风顺,不管前面是"深水区"还是"无人区",抑或是"布满鲜花的陷阱",坚守改革开放的根与魂,赓续"杀出一条血路"的豪迈气魄,逢山开路、遇水架桥,深圳一定能成就经济特区的新辉煌,走出一条全面建设社会主义现代化强国的新路径。

路,是闯出来的!四十岁正青春,深圳依旧是开路先锋,依然要创造奇迹。

大家谈

"强制休假"

编者按　带薪休假制度由来已久,但是落实率并不高,许多员工表示"想休,但不让休、不敢休"。日前提请深圳市人大常委会会议"二审"的《深圳经济特区健康条例(草案修改一稿)》提出:推行强制休假制度,以更好地保障劳动者身心健康。如何看待"强制休假"?且看以下评析。

劳逸结合　深圳拟推行强制休假制度。　赵晓苏 作

期待形成示范效应

■王玉初

小时候,我们就被教育"不会休息的人就不会工作",意指要懂得合理休息,保护好身心健康,以便今后更长久地工作。长大后,我们听到更多的却是"好好工作,才有好的生活"。于是,一直提醒自己要努力工作,有时甚至还被教育要利用好8小时之外的时间来成长。可矛盾的是,只有休息好,身心健康,才能更好地投入工作。随着时势变迁,今天的人们似乎承受了更大的社会和工作压力,适当的休假对保护劳动者的健康十分必要,这正是强制休假的现实意义所在。

对于劳动者休假权,我国劳动法已有明确规定。只是落实起来少了配套的执行措施,久而久之未能形成良性文化,以致于很多人想休,却不让休、不敢休,心存后顾之忧。职场从来都不轻松。有人担心,自己一休假,回来以后职位可能就被人顶替了;还有人看到比自己强的人都在努力加班中,自己有什么理由休假呢?当然,还有人因为要还各种贷款,经济压力大,宁可多加班。长期不休假,不但让人疲惫不堪,还会失去生活的热情和工作的创新能力。

一项制度的落实,往往也需要局部的探索试验来引领示范。带薪休假深圳通过立法推行强制休假制度,无疑具有破冰意义,期待做出好示范,让更多的地方推而广之。

还需丰富"强制"手段

■冯海宁

实际上,2008年实施的《职工带薪年休假条例》就有强制性。该条例第六条规定,"县级以上地方人民政府人事部门、劳动保障部门应当依据职权对单位执行本条例的情况主动进行监督检查",目的就是以监督检查倒逼用人单位落实带薪休假。相比《职工带薪年休假条例》规定,深圳《征求意见稿》增加了"工会等组织"作为强制休假检查监督主体,规定用人单位"严格执行",要求有关部门和组织"加强"监督检查。这些表述上的积极变化,体现出立法者对职工健康权益和休假权益高度重视。

要想实现"强制休假",还需要丰富"强制"内涵。其一,既要增加监督主体,又要丰富监督手段,工会监督、职工举报、审计监督等手段都应该充分利用。其二,强制休假须配合激励手段。很多企业尤其是初创企业、中小企业,难以落实带薪休假制度的主要原因是企业生存压力较大,所以须用有效激励手段配合强制休假。其三,严惩恶意侵害职工休假权的企业。比如部分企业为了利益最大化,找各种理由拒绝职工休假。这样的企业既要依法严惩,也要纳入劳动市场"黑名单",提醒应聘者警惕。

另外,劳动保障部门能否强制用人单位每年提交经单位工会或职工签字确认的职工休假报表,职工休假权落实情况能否纳入各级政府及劳动保障部门政绩考核,以及能否公开用人单位落实休假权的相关信息等,都值得认真考虑。

最好不要搞"一刀切"

■罗志华

站在职工角度来考虑,"强制休假"制度应该得到强制落实。但对用工单位来说,也确实也会遇到一些难处。比如,企业好不容易接到一个大订单,而"强制休假"制度往往划定了一个特定的休假时段,假如这个时段恰逢生产任务重和时间紧时,企业就会处于两难境地。

即使同为职工,对于是否该落实"强制休假",也会出现观点分化。比如有的职工因为工作太忙太累,巴不得借此机会进行一次调整。但也有职工会认为"强制休假"提供的休假时段对自己不合适,对一个只想春节期间回家的职工而言,暑期的"强制休假"没有多大吸引力。更不能排除有部分职工希望用假期换福利,以此来改善经济状况,当用工单位也有此意愿时,双方一拍即合、你情我愿,这样的交换应该得到尊重,强制休假制度应该对此留有余地。

所以说,"强制休假"最好不要搞"一刀切",而是要因单位而异、因人而异,让用人单位和职工商量着办,找到双方都愿意接受、对双方都有利的办法。

主持人:丁建庭　邮箱:nfrbpl@126.com